

Webinaire

Organisé par l'Australasian Services Care Network
Président de séance : Robert Lippiatt

Conférenciers :
Dr. Rachel Plouffe

Restez en contact ! Suivez-nous sur les médias sociaux (respectcanada) et visitez notre site web : respectcanada.org



RESPECT

Caractéristiques et prédictors de la détresse morale chez le personnel soignant

Dans cette présentation, la Dre Plouffe du MacDonald Franklin Operational Stress Injury (OSI) Research Centre et de l'Université Western au Canada partagera ses recherches pour comprendre les expériences des travailleurs de la santé (TS) sur les dilemmes moralo-éthiques rencontrés tout au long de la pandémie de COVID-19, et leurs associations avec les perceptions organisationnelles et le bien-être personnel.

Pour (re)-voir ce webinaire :

https://www.youtube.com/watch?v=cy6bu3BMNeY&ab_channel=VeteranTransitionandWellbeingWebinarSeries

Les travailleurs de la santé font face à des situations sans précédentes impliquant des décisions morales et éthiques qui changent leur vie.

Qu'est-ce que la détresse morale et quelle est son origine pour le personnel soignant ?

Introduit par Jameton (1984, 1993) : contraints de se comporter d'une manière perçue comme moralement ou éthiquement inappropriée. Par exemple, le rôle des travailleurs de la santé est de guérir les autres et d'éviter de leur causer du tort. Mais lorsque surviennent des situations qui ne permettent pas aux travailleurs de la santé de fournir des soins conformément à leurs valeurs fondamentales, ils éprouvent un genre de dissonance interne. La détresse morale entraîne souvent des sentiments ou de la frustration, de la colère, de la honte, de la culpabilité et de l'anxiété.

La réponse organisationnelle à la pandémie peut influencer l'exposition aux de stress moral et éthiques. Dans l'échantillon de travailleurs de la santé rencontrés, ceux qui ont déclaré un meilleur soutien de leur hôpital ont déclaré des scores plus faibles en matière de détresse morale. Même avant le COVID-19 le manque de leadership organisationnel était lié à une détresse morale plus élevée chez les infirmières en soins intensifs. Lorsque les organisations de travailleurs de la santé intègrent des valeurs éthiques fondamentales dans leurs processus et stratégies, cela a été associé à une réduction de la gravité de la détresse morale.

Étude actuelle :

Le but de cette recherche est d'évaluer les associations entre les expériences en milieu de travail pendant la COVID-19, la détresse morale et le bien-être psychologique des travailleurs de la santé canadiens. Les perceptions de la réponse à la COVID-19 jouent un rôle dans l'exposition et la détresse des travailleurs de la santé associées aux facteurs de stress moral et éthique. Le rationnement des ressources, le manque de soutien organisationnel et le contact potentiel avec le virus contribuent au développement et au maintien de la détresse morale chez les travailleurs de la santé. Lorsque les organisations de travailleurs de la santé intègrent des valeurs éthiques fondamentales dans leurs processus et stratégies, il en résulte une réduction de la gravité de la détresse morale, même avant la pandémie de COVID-19.

Lorsque les travailleurs de la santé s'engagent dans des activités qu'ils perçoivent comme étant moralement ou éthiquement contradictoires, les personnes peuvent se percevoir comme ne respectant pas leurs valeurs et leurs rôles fondamentaux en tant que défenseurs et soignants des patients. Conduit à des sentiments et des symptômes d'anxiété, de TSPT, d'épuisement professionnel et de dépression. Les constatations soulignent la nécessité pour les organisations de mettre en œuvre des stratégies conçues pour prévenir la détresse morale et psychologique à long terme en milieu de travail.